



Estratto delle condizioni di lavoro e prestazioni aggiuntive per il personale*

(Situazione all'1.1.2010)

Orario di lavoro e termini del contratto di lavoro

Orario di lavoro normale

L'orario di lavoro stabilito per contratto è di 41¼ ore alla settimana. Potete gestire con piena responsabilità il vostro orario di lavoro, a seconda dei compiti da svolgere e delle esigenze dei vostri clienti. L'orario flessibile vi consente di organizzare con maggiore libertà lo svolgimento della giornata lavorativa, raggiungendo il giusto equilibrio con la vostra vita privata.

Ore di lavoro straordinario

In linea di massima, le ore di lavoro straordinario ordinate vengono compensate con la concessione di tempo libero.

Periodo di prova

Il periodo di prova dura 3 mesi.

Termini di disdetta

Il termine di disdetta è di 7 giorni durante il periodo di prova, 1 mese nel primo anno di servizio e successivamente di 3 mesi. Il termine di disdetta è di 4 mesi per i collaboratori che hanno compiuto il 50° anno di età, e di 6 mesi per i membri della direzione che hanno concluso il periodo di prova.

Ferie

Zurich vi offre dai 23 ai 35 giorni in funzione della vostra età e del vostro livello gerarchico.

Collaboratori:

- 28 giorni lavorativi fino al 20° anno di età
- 23 giorni lavorativi fino al compimento del 49° anno di età
- 28 giorni lavorativi a partire dal 50° anno di età.

I collaboratori, che hanno almeno 60 anni, potranno godere di un ulteriore giorno di ferie all'anno, fino a un massimo di 32 giorni di ferie all'anno.

Membri dei quadri:

- altri 3 giorni lavorativi all'anno, fino a un massimo di 32 giorni di ferie all'anno.

Membri di direzione:

- altri 5 giorni lavorativi all'anno, fino a un massimo di 35 giorni di ferie all'anno.

Ferie prolungate

Dopo 5 anni di servizio avete diritto ad una vacanza prolungata non pagata da 2 a 6 mesi. Collaboratore e superiore fissano assieme il periodo esatto tenendo presenti le esigenze aziendali. Durante la vostra assenza le assicurazioni sociali continuano come d'abitudine.

Salario e indennità

Salario

Il salario annuo viene pagato in 12 rate mensili uguali.

Incentivi

Zurich gratifica i propri collaboratori con un programma di incentivi basato sul successo aziendale, sulla funzione e sulla prestazione, secondo il grado di raggiungimento degli obiettivi.

Indennizzi in caso di mediazioni

Per le mediazioni di nuovi collaboratori vengono corrisposti premi di mediazione allettanti. I collaboratori del servizio interno di Zurich che concludono un contratto di assicurazioni a terzi ricevono interessanti indennizzi.

Assegni per i figli

Gli assegni familiari sono corrisposti in osservanza delle disposizioni federali e cantonali vigenti del luogo in cui lavora. Se vostro figlio non ha ancora terminato gli studi, alla presentazione di un apposito certificato riceverete l'assegno fino al 25° anno di età.

Famiglie

Regali per la nascita/l'adozione alle famiglie

- Per il lieto evento Zurich vi regala CHF 500.–.

Congedo maternità

- Dopo un parto o un'adozione, Zurich accredita alle madri il 100 per cento del salario per 20 settimane. Le prestazioni dell'indennità per perdita di guadagno (LIPG/OIPG) vengono computate.

Congedo di paternità

- Alla nascita di un figlio, i padri hanno diritto a un congedo di paternità di 5 giorni.

*Per i membri della direzione, gli apprendisti, i praticanti, il personale ausiliario e i collaboratori del servizio esterno valgono in parte direttive separate.



Rimborso spese

Vi rimborsiamo le spese che avete sostenuto nell'esercizio della vostra attività professionale sulla base dell'onere certificabile e il regolamento spese separato.

Prestazioni sociali

AVS/AMPG/AD

Le deduzioni vengono effettuate in base alle disposizioni di legge.

Indennità giornaliera/INP/IP

I premi relativi all'assicurazione d'indennità giornaliera per malattia, all'assicurazione infortuni non professionali e professionali sono sostenuti da Zurich. In caso di infortunio, i dipendenti sono coperti da un'assicurazione privata in tutto il mondo.

Pagamento continuato del salario

In caso di incapacità al lavoro, il suo salario è assicurato per un massimo di due anni come indicato di seguito:

- nel 1° anno di servizio: fino al 30° giorno il 100 %, a partire dal 31° giorno il 90 %
- a partire dal 2° anno di servizio: fino al 90° giorno il 100 %, a partire dal 91° giorno il 90 %

Cassa malati

Avete la possibilità di stipulare a condizioni vantaggiose un'assicurazione malattia (assicurazione complementare) nel quadro del contratto collettivo, che Zurich ha concluso con la CSS.

Cassa pensioni di Zurich

La cassa pensioni viene gestita come istituto di previdenza autonomo con primato dei contributi. La rendita di vecchiaia viene definita all'età di 65 anni, applicando un'aliquota di conversione del 6,5 % al capitale di vecchiaia risparmiato. Le prestazioni di rischio sono quantificate in percentuale del salario assicurato. I contributi sono scaglionati in base all'età e vengono finanziati per ca. il 60 % dal datore di lavoro e per ca. il 40 % dai collaboratori.

Per i collaboratori di livello dirigenziale l'età ordinaria di pensionamento è di 62 anni e l'aliquota di conversione corrisponde al 6,05 %.

Partecipazione

La commissione dei collaboratori rappresenta gli interessi di tutti i collaboratori nei confronti del management. Inoltre consiglia e sostiene i collaboratori nelle questioni personali che riguardano il rapporto di lavoro.

Sviluppo del personale e perfezionamento professionale

Formazione e perfezionamento professionale

Zurich promuove lo sviluppo sul piano personale e professionale tramite corsi di aggiornamento e perfezionamento orientati alla pratica e al futuro. Consideriamo lo sviluppo delle vostre capacità un importante fattore di successo per la nostra competitività sul mercato.

Care Point

Il Coaching-Center interno, istituito per tutti i collaboratori, offre un'assistenza neutrale in merito a questioni ed esigenze personali che riguardano la carriera, il posto di lavoro, il team, ecc. Il Coach vi fornirà un supporto personalizzato e strettamente riservato, allo scopo di trovare e attuare una soluzione al vostro caso.

Condizioni di favore

Ribassi e contributi

Avete diritto a un ribasso pari al 25 % su tutte le assicurazioni non vita di Zurich stipulate a vostro nome e a nome dei familiari, che vivono nella vostra stessa economia domestica. Il contributo sulle assicurazioni sulla vita ammonta al 50 %, al massimo però a CHF 5.000.– all'anno; per i membri della direzione al massimo a CHF 8.000.– all'anno. I contributi sono in parte esente ad imposta sul reddito.

Prestiti ipotecari

Se desiderate realizzare il vostro sogno di un'abitazione di proprietà in Svizzera, potete richiedere un prestito ipotecario a condizioni di favore.



Varie

Associazione degli impiegati

L'Associazione degli impiegati vi offre una vasta gamma di servizi: attività per il tempo libero, mediazione per appartamenti di vacanza, vantaggi sugli acquisti, autonoleggio, escursioni, visite, ribassi per manifestazioni culturali, ecc.

Ristorante per il personale

In località piuttosto grandi sono disponibili ristoranti sovvenzionati per il personale di cui possono usufruire i collaboratori, i loro ospiti e visitatori. Esibendo la tessera personale, si ha diritto ai pasti a condizioni speciali.

Rimborso spese pasti

Nelle località sprovviste di ristoranti sovvenzionati per il personale, è stato predisposto un rimborso spese per il vitto dei collaboratori del servizio interno.

Travel-Option sulla piazza di Zurigo

È possibile scegliere tra un abbonamento agevolato per l'intera rete di trasporti pubblici di Zurigo o un importo fisso mensile per i costi di un abbonamento di percorso FFS. Chi invece viaggia in auto, può beneficiare in determinate località di una riduzione della tariffa per il parcheggio sul luogo di lavoro.

Sport e benessere

Nella sede di Zurigo, la compagnia dispone di strutture proprie per il fitness, che possono essere utilizzate anche dai familiari. Inoltre Zurich conosce vari club sportivi, in cui i collaboratori possono partecipare attivamente.

Asilo nido

A determinate condizioni, Zurich sovvenziona ai collaboratori posti negli asili nidi. Inoltre è a disposizione il „servizio famiglie“ con offerte di assistenza e consulenza per conciliare famiglia e lavoro.

Assegni REKA

Avete diritto ad assegni REKA fino a un importo massimo di CHF 1000.– all'anno. La riduzione ammonta al 20 %.

PostFinance

PostFinance offre ai collaboratori Zurich il conto privato nell'ambito del Set plus, che comprende tra l'altro servizi gratuiti quali traffico dei pagamenti, estratti conto, PostFinance Card e gestione dei set. Inoltre, i collaboratori con un conto deposito fino a un avere massimo di CHF 20000.–, beneficiano, oltre all'abituale tasso d'interesse dello 0,5 % d'interesse in più.

Sconti speciali per i collaboratori Zurich

In qualità di collaboratore Zurich usufruite inoltre di:

- carte di credito a condizioni di favore (CHF 25.– invece di CHF 100.– all'anno)
- condizioni interessanti nel settore della telefonia mobile
- In qualità di collaboratori del servizio esterno, membri dei quadri e della direzione beneficate di sconti speciali a seconda della marca della vostra automobile e delle condizioni dell'importatore.

Diafora shop per collaboratori

Lo shop che consente ai collaboratori Zurich di acquistare a prezzi vantaggiosi articoli di elettronica e intrattenimento (www.mashop.ch/zuerich).

