



**ZURICH**<sup>®</sup>

# Promemoria per la costituzione di riserve dei contributi del datore di lavoro

Situazione al 1° gennaio 2012

## Informazioni generali

Ai sensi dell'art. 331 cpv. 3 CO il datore di lavoro può aprire **un conto per riserve dei contributi del datore di lavoro** presso la Fondazione collettiva.

Il rispettivo avere costituisce la sostanza della cassa di previdenza nel quadro della Fondazione collettiva.

## Ammontare massimo

Il datore di lavoro vigila affinché l'importo delle sue riserve non superi a lungo termine il limite tollerato sul piano fiscale. Dette riserve non devono superare un determinato multiplo, che va da tre a cinque, dell'ammontare dei contributi che egli deve versare in virtù del regolamento della cassa di previdenza.

In relazione alle persone esercitanti un'attività lucrativa indipendente, va osservato quanto segue:

sono considerati riserve dei contributi del datore di lavoro solamente gli importi che questi versa per il personale. In tale novero non rientrano coloro che esercitano un'attività lucrativa indipendente. È quindi vietato costituire riserve dei contributi del datore di lavoro con i contributi versati da persone esercitanti un'attività lucrativa indipendente. Conseguentemente è vietato anche saldare i contributi di questa categoria di persone tramite le riserve dei contributi del datore di lavoro.

## Scopo

L'avere delle riserve serve a finanziare la quota del datore lavoro ai sensi del regolamento della cassa di previdenza. In singoli casi il datore di lavoro può autorizzare l'impiego dell'avere per altri scopi della Fondazione. **Le riserve non possono essere restituite al datore di lavoro.**

Il datore di lavoro può conferire alla Fondazione collettiva un mandato riguardo all'impiego delle sue riserve.

## Estinzione del conto

In caso di estinzione del conto, l'avere delle riserve viene versato a un istituto di previdenza esentasse oppure impiegato per migliorare le prestazioni assicurate – prima o dopo la loro esigibilità – secondo criteri congrui ed oggettivi.

## Interessi ed estratto conto

Il tasso d'interesse è fissato dalla Zurich. Esso è pari all'1,5% all'anno (situazione al 1° gennaio 2012, fatte salve sue variazioni). Le fluttuazioni del tasso d'interesse vengono comunicate al datore di lavoro con un mese di preavviso.

Egli riceve annualmente un estratto conto.