



La soluzione ideale per voi e per i vostri collaboratori

Business Persone

Assicurazione per perdita di salario in seguito a malattia

Se uno dei vostri collaboratori si ammala, in quanto datori di lavoro siete obbligati a continuare a versare il salario per un determinato periodo di tempo. Lo stesso vale durante una gravidanza. Mediante l'assicurazione per perdita di salario in seguito a malattia, Zurich vi offre una soluzione interessante per voi e per i vostri collaboratori.

Chi trae vantaggio da Business Persone?

Le piccole e medie imprese

Informazioni dettagliate

La durata dell'obbligo di continuare a versare il salario in caso di malattia e di disturbi della salute in seguito a gravidanza ai sensi dell'art. 324a CO dipende da quanto tempo sussiste il rapporto di lavoro. Per il calcolo si applica la cosiddetta scala bernese.

Secondo la legge, l'obbligo di continuare a versare il salario può essere sostituito da un'assicurazione. Per voi in qualità di datori di lavoro, l'obbligo di continuare a pagare il salario significa che la soluzione assicurativa deve coprire almeno l'80% del salario e voi dovete versare almeno il 50% del premio.

Diversi rami o imprese sono assoggettati a un contratto collettivo di lavoro (CCL), le cui disposizioni vanno oltre l'obbligo di continuare a versare il salario. Nella maggior parte dei casi viene stipulata anche un'assicurazione in caso di perdita di salario.

L'assicurazione per perdita di salario in seguito a malattia di Zurich è una soluzione confacente alle vostre esigenze, senza lacune di copertura. Affinché il vostro onere amministrativo resti limitato al minimo, potete elaborare online le notifiche di malattia mediante il nostro tool per la gestione dei sinistri Sunet.

Libera circolazione delle persone CH-UE

Per cittadini svizzeri o di un paese dell'UE che esercitano un'attività lavorativa in Svizzera o in uno stato dell'UE, è sufficiente la copertura di un unico paese nell'ambito obbligatorio dell'assicurazione sociale. In questo contesto, si applica il principio del luogo di lavoro. Se l'attività lavorativa dipendente viene svolta in più stati, vale invece il principio del luogo di domicilio (a condizione che venga esercitata un'attività lavorativa dipendente anche nel paese di domicilio). Anche in questo caso Zurich è in grado di offrire soluzioni su misura.

Scala bernese

Periodo	Pagamento continuato del salario ai sensi dell'art. 324a CO in giorni
nel 1° anno	21
oltre 1 anno	28
oltre 2 anni	60
oltre 4 anni	90
oltre 9 anni	120
oltre 14 anni	150
oltre 19 anni	180
oltre 24 anni	210
oltre 29 anni	240
oltre 34 anni	270

Assicurazione per perdita di salario in seguito a malattia

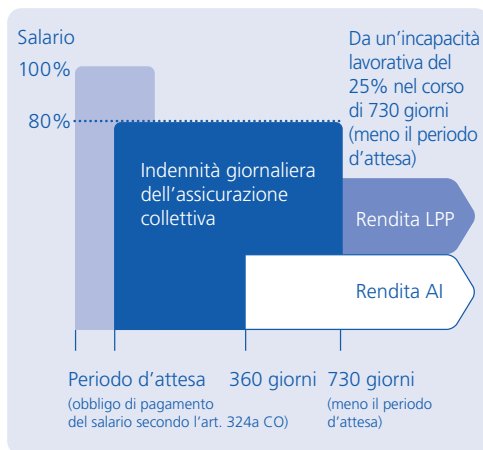
nel 1° anno	21
oltre 1 anno	28
oltre 2 anni	60
oltre 4 anni	90
oltre 9 anni	120
oltre 14 anni	150
oltre 19 anni	180
oltre 24 anni	210
oltre 29 anni	240
oltre 34 anni	270

Assicurazione completa

I vostri vantaggi a colpo d'occhio

- **Esonero dall'obbligo di pagamento del salario**
- **Nessuna lacuna di copertura fino all'inizio delle prestazioni di AI e LPP**
- **Sicurezza finanziaria: i collaboratori beneficiano di un pagamento continuato del salario più lungo e garantito**
- **Spese per il personale calcolabili**
- **Partecipazione alle eccedenze, se concordata**
- **Sistema di gestione dei sinistri Sunet**
- **Supporto nella verifica dell'incapacità lavorativa e per un rapido reinserimento**

Modello LPP



Perdita di salario in seguito a malattia

Di norma, le prestazioni derivanti dall'AI e dalla previdenza professionale giungono a scadenza dopo un anno. Per coprire tale lacuna potete optare, a seconda delle vostre esigenze, per una soluzione basata sulle prestazioni ai sensi della LPP oppure prevalentemente sul contratto collettivo di lavoro (CCL). In tal caso, stipulando un'assicurazione in caso di perdita di salario in seguito a malattia, è possibile prolungare fino a due anni il periodo d'attesa nell'ambito della previdenza professionale.

Ammontare della prestazione

A seconda delle esigenze, tra l'80% e il 100% del guadagno AVS, in linea di massima fino a max. CHF 300 000 all'anno per persona

Periodo d'attesa

A scelta, ad es. 7, 14, 30 o 60 giorni

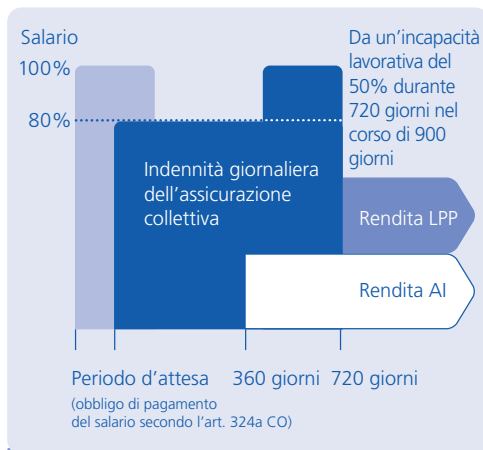
Durata della prestazione

Modello LPP: 730 giorni meno il periodo d'attesa

Modello LAMal: 720 giorni nel corso di 900 giorni

Modello LAMal

(obbligatorio nella maggior parte dei CCL)



Indennità di parto

Con la revisione della legge sulle indennità di perdita di guadagno (LIPG), dall'01.07.05 tutte le madri che esercitano un'attività lucrativa beneficiano di un congedo maternità retribuito di 14 settimane. L'indennità per perdita di salario ammonta all'80% del salario, dall'1.1.09, tuttavia al massimo a CHF 196 al giorno (guadagno massimo computabile CHF 88 200 all'anno). Per contro, restano invariate le disposizioni contenute nei contratti collettivi di lavoro concernenti l'obbligo di pagamento continuato del salario (di regola l'80% del salario lordo per massimo 112 giorni).

Copertura complementare

Per l'obbligo di pagamento continuato del salario eventualmente esteso (copertura del salario superiore a CHF 88 200 e/o il prolungamento dell'indennità per perdita di salario dal 99° al 112° giorno) offriamo una copertura complementare.

Ammontare della prestazione

A seconda delle esigenze, tra l'80% e il 100% del guadagno AVS, in linea di massima fino a max. CHF 300 000 all'anno per persona

Durata della prestazione

98 o 112 giorni

Condizioni

Incapacità parziale al lavoro

L'indennità giornaliera corrisponde al grado d'incapacità lavorativa:
Modello LPP del 25% min.
Modello LAMal del 50% min.

Cambiamento del posto di lavoro, libero passaggio e trasferimento

Di regola, la copertura non è interrotta. Senza diritto al libero passaggio l'assicurato può passare entro 90 giorni all'assicurazione individuale.

Saremo lieti di fornirvi una consulenza personalizzata e individuale. Rivolgetevi semplicemente all'agenzia Zurich più vicina, chiamateci al numero gratuito 0800 80 80 80 oppure contattate direttamente il vostro broker/mediatore.
www.zurich.ch

Zurigo Compagnia di Assicurazioni SA
Thurgauerstrasse 80, 8050 Zurigo
Telefono 0800 80 80 80, www.zurich.ch

Se le informazioni contenute nel presente factsheet dovessero divergere dalle Condizioni generali di assicurazione in vigore, fanno stato queste ultime.

 **ZURICH**[®]

Because change happenz[®]