



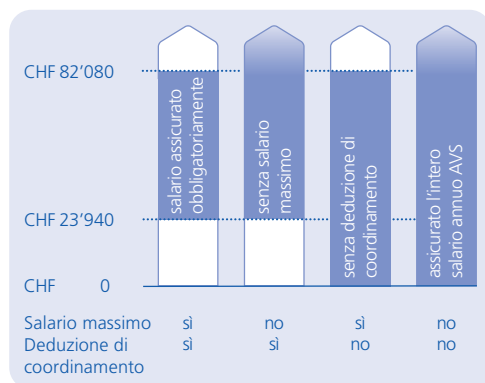
La soluzione previdenziale ottimale per piccole e medie imprese

Fondazione collettiva Vita

(situazione all'1.1.2010)

Per attuare la previdenza professionale la Fondazione collettiva Vita le offre soluzioni semplici e trasparenti che si basano sulle disposizioni della LPP, contemplando tuttavia anche prestazioni superiori rispetto a quanto previsto dalla legge. I suoi averi di previdenza sono investiti in prevalenza presso la Zurigo fondazione d'investimento.

Salario annuo assicurato



- Quota del salario assicurata
- Quota del salario non assicurata

Chi trae vantaggio dalla Fondazione collettiva Vita?

Le piccole e medie imprese possono aderire alla Fondazione collettiva Vita mediante un contratto di adesione.

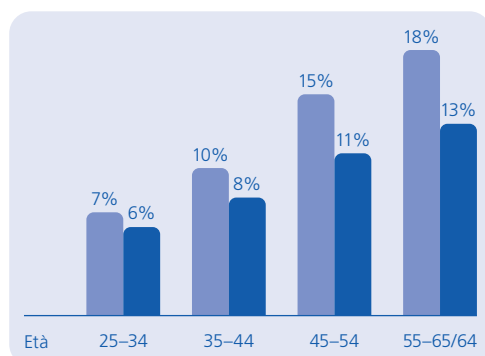
Informazioni dettagliate

La Fondazione collettiva Vita realizza la previdenza professionale ai sensi della LPP per lei in quanto datore di lavoro. Le prestazioni conformi al regolamento erogate in caso di vecchiaia, decesso e invalidità sono coperte mediante un contratto collettivo di assicurazione sulla vita tra la Fondazione collettiva Vita e la Zurigo Compagnia di Assicurazioni sulla Vita SA. Gran parte del capitale di previdenza è investito in gruppi d'investimento della Zurigo fondazione d'investimento.

Tra i vari piani di previdenza proposti ha la facoltà di scegliere quello più confacente ai suoi bisogni, rispettivamente alle esigenze delle sue collaboratrici e dei suoi collaboratori. I piani si differenziano attraverso la definizione dei salari assicurati, dei contributi di risparmio, dei prestazioni di rischio e dei contributi dei dipendenti.

Accrediti di vecchiaia in % del salario annuo assicurato

Con o senza salario massimo in conformità alla LPP



- Salario annuo assicurato con deduzione di coordinamento
- Salario annuo assicurato senza deduzione di coordinamento

Prestazioni di vecchiaia

L'aver di vecchiaia è alimentato da accrediti di vecchiaia annui e frutta interessi. Al momento del pensionamento, l'aver di vecchiaia accumulato è convertito in una rendita di vecchiaia. Su richiesta è possibile la riscossione sotto forma di capitale.

Remunerazione dell'aver di vecchiaia e aliquote di conversione per le rendite di vecchiaia

	Remunerazione 2010	Aliquote di conversione*
Avere di vecchiaia obbligatorio LPP	2%	LPP 6,8% **
	Remunerazione aggiuntiva consona ai risultati conseguiti	(pensionamento ordinario uomini: 65 anni, donne: 64 anni)
Avere di vecchiaia eccedente il regime obbligatorio LPP	1,5%	5,835% (uomini: 65 anni) 5,574% (donne: 64 anni)
	Remunerazione aggiuntiva consona ai risultati conseguiti	

* incluso il diritto a rendita per conviventi del 60% e rendita per figli di pensionati pari al 20% della rendita di vecchiaia

** Per gli uomini con anno di nascita tra il 1944 e il 1948 e le donne tra il 1945 e il 1948 si applica una regolamentazione transitoria con aliquote di conversione superiori.

Organizzazione



I suoi vantaggi a colpo d'occhio

Ecco i vantaggi della nostra soluzione previdenziale:

- **Partecipazione al risultato d'investimento**
- **Massima trasparenza per quanto riguarda gli investimenti dei capitali e i redditi maturati**
- **Interessante strategia d'investimento**
- **Rapporto sugli investimenti a scadenze regolari**
- **Chiara distinzione tra investimento e assicurazione**

Questo per noi è fondamentale:

- **Investimento dei fondi previdenziali da parte di rinomati specialisti**
- **Copertura assicurativa globale in caso di decesso, invalidità e per la vecchiaia**
- **Carico amministrativo, per lei, ridotto al minimo**
- **Possibilità di evadere le mutazioni tramite Internet (entrate e uscite dal servizio come pure modifiche salariali), beneficiando così di una riduzione sui costi**

Saremo lieti di fornirvi una consulenza personale e individuale. Rivolgetevi semplicemente all'agenzia Zurich più vicina, chiamateci al numero gratuito 0800 80 80 80 oppure contattate direttamente il vostro broker/mediatore.
www.zurich.ch/vita

Prestazioni di rischio

Le prestazioni di rischio vengono definite in percentuale del salario annuo assicurato. Questo può essere determinato con o senza deduzione di coordinamento come pure con o senza salario massimo.

- Rendita per conviventi: 24% del salario annuo assicurato
- Capitale di decesso: avere di vecchiaia disponibile a condizione che non venga utilizzato per il finanziamento di una rendita per conviventi
- Rendita d'invalidità, periodo d'attesa 12/24 mesi: 40% del salario annuo assicurato o 60% del salario annuo assicurato con deduzione di coordinamento
- Rendita per figli di invalidi e orfani: 8% del salario annuo assicurato
- Esonero dal pagamento dei premi, periodo d'attesa 3 mesi

Prestazioni d'uscita

Le prestazioni in caso di uscita dal servizio corrispondono all'aver di vecchiaia disponibile, ossia all'importo minimo secondo la legge sul libero passaggio.

Finanziamento

Gli accrediti di vecchiaia annui in base al regolamento sono finanziati attraverso i relativi contributi di risparmio.

Le spese per le prestazioni regolamentari in caso di decesso e invalidità sono calcolate individualmente per ogni persona assicurata in conformità alla tariffa della Zurigo Compagnia di Assicurazioni sulla Vita SA. L'importo globale per il finanziamento dell'onere di attuazione sarà indicato separatamente.

Le spese accessorie LPP sono composte dai contributi al fondo di garanzia LPP e da quelli che servono all'adattamento al rincaro delle rendite per superstiti e quelle d'invalidità.

Il contributo dei dipendenti può essere scelto tra il 40% o 50% dell'onere totale.

Organizzazione

Per ogni datore di lavoro che si affilia alla Fondazione collettiva Vita, sarà gestita una propria cassa di previdenza con conteggio separato.

Condizioni

Contratto di adesione	I diritti e doveri del datore di lavoro e della Fondazione collettiva Vita sono disciplinati nel contratto di adesione.
Piano e attestato di previdenza	Ogni persona assicurata riceve un piano di previdenza e annualmente un attestato di previdenza con le prestazioni assicurate.
Regolamento di previdenza	Il regolamento di previdenza attuale è disponibile sul sito Internet www.fondazionevita.ch .