



Vita Classic

L'essenziale in breve a marzo 2026

Previdenza professionale
di Vita e Zurich



Fondazione collettiva Vita

Principali indici del 2024 **2025***

Pensionate e pensionati

8'324
9'049

Membri attivi

150'340
148'659

Rendimento netto da
investimenti patrimoniali

6,6%
6,4%

Datori di lavoro affiliati

27'593
27'716

Patrimonio in milioni di CHF

20'743
22'131

Grado di copertura

111,6%
115,0%

Remunerazione massima
del capitale di risparmio

1,45%
3,25%

2026
4%

* Valori provvisori prima della revisione e approvazione da parte del Consiglio di fondazione, senza garanzia.

I vostri vantaggi con Vita Classic

Flessibilità

Sfruttate le opportunità offerte dalla previdenza professionale: grazie a Vita Classic siete flessibili e potete strutturare la vostra soluzione previdenziale in modo che si adatti alle esigenze della vostra impresa, dei vostri collaboratori e delle vostre collaboratrici. Trovate maggiori informazioni nelle prossime pagine.



Sicurezza e stabilità

La Fondazione collettiva Vita è uno degli istituti di previdenza semiautonomi più grandi e più esperti della Svizzera. Oltre 27'500 imprese affiliate, con circa 148'000 assicurati e assicurate, le affidano la loro previdenza professionale.



Remunerazione continua

Il Consiglio di fondazione della Fondazione collettiva Vita punta nel lungo termine a raggiungere una remunerazione media di circa il 3 per cento annuo, sempre nell'ottica di un equilibrio tra remunerazione interessante e stabilità finanziaria della Fondazione. Nel 2026, gli averi di vecchiaia saranno remunerati con un tasso fino al 4 per cento. A partire dal 2027, anche la nuova clientela potrà beneficiare dell'intera remunerazione aggiuntiva.



Condizioni interessanti per i partner

Grazie alla partnership con Zurich, le imprese affiliate e le persone assicurate beneficiano di condizioni vantaggiose per le soluzioni assicurative e d'investimento. Per saperne di più:

vita.ch/vantaggi

Possibilità di configurazione e particolarità

Strutturate la vostra soluzione previdenziale in modo che soddisfi le esigenze della vostra impresa, dei vostri collaboratori e delle vostre collaboratrici, sfruttando appieno i vantaggi di Vita Classic.



Risparmio

Risparmio a partire dai 18 anni

Secondo la legge, il risparmio per la vecchiaia nella cassa pensioni inizia solo all'età di 25 anni. Consentendo ai vostri collaboratori e alle vostre collaboratrici di effettuare versamenti fin dall'età di 18 anni, li aiutate a costituire un capitale di vecchiaia più elevato.

Lavoro a tempo parziale

Potete adeguare la deduzione di coordinamento in modo flessibile al grado di lavoro a tempo parziale dei vostri collaboratori e delle vostre collaboratrici oppure rinunciarvi completamente. In questo modo, chi lavora a tempo parziale potrà risparmiare un patrimonio previdenziale più elevato.

Piani di risparmio facoltativi

Offrite ai vostri collaboratori e alle vostre collaboratrici un piano di risparmio facoltativo. Potranno così contribuire in modo flessibile e attivo a dar forma alla propria previdenza per la vecchiaia.





Copertura dei rischi

Prestazioni in caso d'invalidità

I vostri collaboratori e le vostre collaboratrici ricevono le prestazioni della Fondazione collettiva Vita già a partire da un grado d'invalidità del 25 per cento.

- dal 25% al 59,9%: rendita proporzionale al grado IA
- dal 60% al 69,9%: $\frac{3}{4}$ di rendita
- dal 70%: rendita integrale

Capitale di decesso separato in caso di riscatto

Il capitale versato nella cassa pensioni in via supplementare può essere dedotto dal reddito imponibile. Andrebbe però valutata individualmente l'opportunità di effettuare un riscatto nella cassa pensioni. In caso di decesso prima del pensionamento, i riscatti effettuati presso la Fondazione collettiva Vita vengono versati ai superstiti sotto forma di capitale di decesso separato.

Rendita per conviventi in caso di decesso

Tutti i piani di previdenza Vita Classic prevedono una rendita per conviventi. In caso di decesso prima del pensionamento, la Fondazione collettiva Vita eroga inoltre una rendita per conviventi per le coppie non sposate anche in caso di infortunio.



Pensionamento

Prelievo di capitale

L'avere di vecchiaia può essere riscosso in toto o parzialmente sotto forma di capitale. Presso la Fondazione collettiva Vita il prelievo di capitale è possibile con breve preavviso prima del primo pagamento della rendita e non deve essere notificato con largo anticipo.

Aliquote di conversione

dal 1° gennaio 2026 dal 1° gennaio 2027

5,4% **5,3%**

Presso la Fondazione collettiva Vita le donne beneficiano di un'aliquota di conversione superiore di 0,2 punti percentuali rispetto agli uomini; questo perché, in media, decedono più tardi e di conseguenza generano meno rendite per conviventi. Tutte le aliquote di conversione sono consultabili nel Regolamento di previdenza Vita Classic disponibile su vita.ch/downloads.



Pensionamento differito

Coloro che desiderano proseguire la propria attività lavorativa oltre l'età ordinaria di pensionamento beneficiano di un'aliquota di conversione più elevata. Allo stesso tempo è possibile versare i contributi di risparmio per incrementare ulteriormente gli averi di vecchiaia.

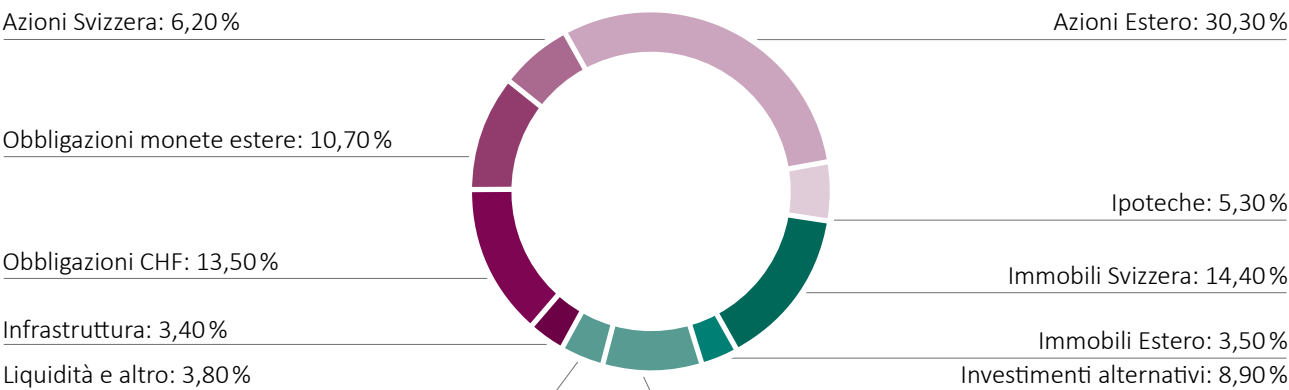
Pensionamento anticipato e pensionamento parziale

Presso la Fondazione collettiva Vita potete andare in pensione già all'età di 58 anni. È inoltre consentito un pensionamento graduale in un massimo di tre fasi: a tal fine è necessario ridurre il carico di occupazione di almeno il 20% per ogni fase. Anche in caso di pensionamento parziale è possibile combinare prelievo di capitale e rendita.

Strategia d'investimento

La Fondazione collettiva Vita punta su una strategia d'investimento a lungo termine. Grazie a un'ampia diversificazione, le oscillazioni a breve termine sui mercati dei capitali vengono ammortizzate.

Portafoglio d'investimento al 30 giugno 2025*



Rendimento degli ultimi 5 anni

Indici al 31 dicembre	2025	2024	2023	2022	2021
Performance	6,40*	6,60	5,70	-9,80	8,49

* Valori provvisori prima della revisione e approvazione da parte del Consiglio di fondazione, senza garanzia.

Nelle proprie decisioni d'investimento, la Fondazione collettiva Vita presta attenzione agli aspetti ecologici e sociali, nonché a una gestione aziendale responsabile, a condizione che ciò non pregiudichi la promessa di prestazione fatta agli assicurati attivi e ai beneficiari di rendita. La Fondazione esercita in modo efficace i diritti di voto degli azionisti sia in Svizzera che all'estero. Nel farlo pone l'accento sulla trasparenza nelle questioni sociali, ecologiche e inerenti al diritto del lavoro, come i diritti umani, il lavoro forzato e il lavoro minorile. La Fondazione si è impegnata a raggiungere le zero emissioni nette entro il 2050 e ha fissato obiettivi di riduzione delle emissioni di CO₂ per i propri investimenti azionari e immobiliari in Svizzera e per le obbligazioni

societarie. La Fondazione rende noti in modo trasparente i propri sforzi a favore della sostenibilità, si impegna a rispettare i Principi per l'investimento responsabile (PRI) ed è membro della Net Zero Asset Alliance.



Informazioni sulla Fondazione collettiva Vita

Con oltre 27'500 imprese affiliate e circa 148'000 assicurati e assicurate, la Fondazione collettiva Vita è una delle casse pensioni più importanti della Svizzera. È stata fondata nel 2003 dalla Zurigo Compagnia di Assicurazioni sulla Vita SA come fondazione collettiva semiautonoma giuridicamente indipendente. Il Consiglio di fondazione e la direzione della Fondazione collettiva Vita sono indipendenti da Zurich, ma continuano a fare affidamento su una stretta collaborazione con l'assicuratrice: Attualmente, la Zurich Compagnia di Assicura-

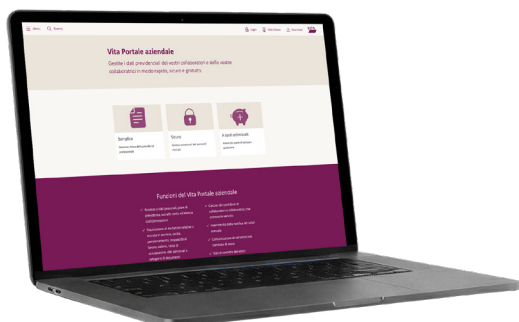
zioni sulla Vita SA si fa carico della riassicurazione dei rischi di decesso e invalidità e garantisce la gestione per conto della Fondazione. A partire dal 1° gennaio 2028, la Fondazione collettiva Vita si assumerà direttamente i rischi di decesso e invalidità. Ciò aumenterà la flessibilità nella strutturazione dei contributi di rischio.

Maggiori informazioni in tema di gestione aziendale responsabile sono disponibili nel rapporto sulla governance:

vita.ch/rapporti

Indici al 31 dicembre	2025*	2024	2023	2022	2021
Numero di datori di lavoro affiliati	27'716	27'593	27'133	24'916	23'682
Numero di membri attivi	148'659	150'340	149'738	148'657	142'493
Numero di pensionate e pensionati	9'049	8'324	7'508	6'676	5'827
Totale di bilancio in milioni di CHF	22'131	20'743	19'237	17'947	19'014
Capitale di previdenza assicurati attivi in milioni di CHF	14'841,0	14'350,7	13'974,8	13'650,7	12'792,0
Capitale di previdenza pensionate/i in milioni di CHF	3'258,0	3'057,9	2'949,5	2'682,3	2'397,7
Accantonamenti tecnici in milioni di CHF	518,8	488,4	746,2	760,2	784,0
Riserva per oscillazioni di valore – stato effettivo in milioni di CHF	n.d.	2'071,2	799,8	93,4	1'916,8
Riserva per oscillazioni di valore – dimensioni target in percentuale degli obblighi previdenziali	14 %	14 %	12 %	12 %	12 %
Grado di copertura	115%	111,6%	104,5%	100,5%	115%
Età media degli attivi	n.d.	42,4	42,2	42,1	42,2

* Valori provvisori prima della revisione e approvazione da parte del Consiglio di fondazione, senza garanzia.



Portale online per la clientela aziendale

Gestite i dati previdenziali dei vostri collaboratori e delle vostre collaboratrici in modo rapido, sicuro e semplice.

vita.ch/aziende

Portale online per gli assicurati e le assicurate

Utilizzate il Portale assicurati per avere il pieno controllo del vostro capitale di risparmio del 2° pilastro.

vita.ch/assicurati



Check della previdenza per le aziende

Quanto è al passo con i tempi la soluzione di cassa pensioni della vostra impresa? Verificate in pochi minuti i punti principali: flexwork.transparente.ch



Bussola per il pensionamento

I 50 anni sono il momento ideale per iniziare ad affrontare attivamente la pianificazione pensionistica. Iniziate subito: pension.transparente.ch



Calcolatore rendita

Scoprite in modo ludico come sarà la vostra rendita dopo il pensionamento: transparente.ch



Disclaimer: la presente pubblicazione è stata redatta con la massima cura possibile ed è destinata a scopi di marketing. La Fondazione collettiva Vita non garantisce l'attualità, la completezza e la correttezza dei contenuti. Si applica il Regolamento di previdenza aggiornato.

Fondazione collettiva Vita
Hagenholzstrasse 60 | 8050 Zurigo
vita.ch