

Assicurazione per perdita di salario in seguito a malattia

Se un collaboratore si ammala, il datore di lavoro è obbligato a continuare a versare il salario per un determinato periodo di tempo, anche durante una gravidanza. Grazie all'assicurazione perdita di salario per malattie, Zurich offre una soluzione interessante in egual misura sia per il datore di lavoro sia per i lavoratori.



I vostri vantaggi a colpo d'occhio

- Esonero dall'obbligo di pagamento del salario
- Nessuna lacuna di copertura fino all'inizio delle prestazioni di AI e LPP
- Sicurezza finanziaria: i collaboratori beneficiano di un pagamento continuato del salario più lungo e garantito
- Sistema di gestione dei sinistri Sunet
- Supporto nella verifica dell'incapacità lavorativa e per un rapido reinserimento

Chi è assicurato?

Tutti i lavoratori di un'azienda. Sono coassicurabili in via facoltativa i contraenti (titolari di aziende o lavoratori indipendenti) e i loro familiari occupati nell'azienda, i quali non percepiscono un salario in contanti e non versano contributi AVS, ossia in generale persone senza status di dipendente.

Che cosa include l'assicurazione sulle perdite di guadagno in caso di malattia?

Perdita di salario in seguito a malattia

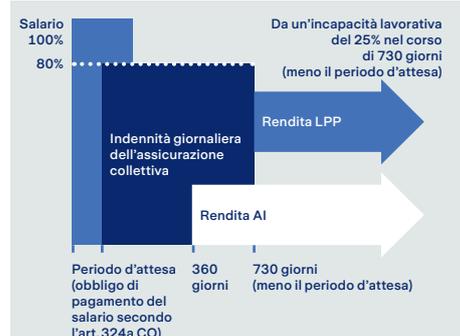
Di norma, le prestazioni derivanti dall'AI e dalla previdenza professionale giungono a scadenza dopo un anno. Per coprire tale lacuna potete optare, a seconda delle vostre esigenze, per una soluzione basata sulle prestazioni ai sensi della LPP (Variante A) oppure prevalentemente sul contratto collettivo di lavoro (CCL) (Variante B). In tal caso, stipulando un'assicurazione per perdita di salario in seguito a malattia, è possibile prolungare fino a due anni il periodo d'attesa nell'ambito della previdenza professionale.

Ammontare della prestazione/ Termine di attesa

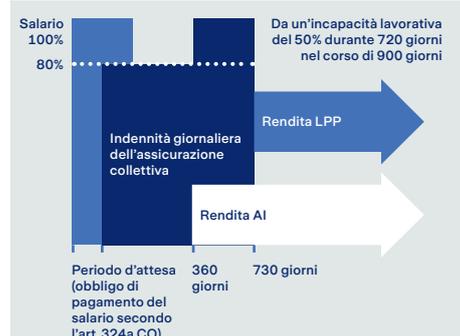
A seconda delle esigenze, tra l'80% e il 100% del guadagno AVS, in linea di mas-

sima fino a max. CHF 300'000 all'anno per persona. Periodo d'attesa a scelta, ad es. 7, 14, 30 o 60 giorni.

Variante A



Variante B (obbligatorio nella maggior parte dei CCL)



Indennità di parto (Copertura complementare)

Secondo la legge sulle indennità perdita di guadagno (LIPG), tutte le madri che esercitano un'attività lucrativa beneficiano di un congedo di maternità retribuito di 14 settimane. L'indennità per perdita di salario ammonta all'80% del salario, tuttavia al massimo dal 1° gennaio 2023 a CHF 220 al giorno (guadagno massimo computabile dal 1° gennaio 2023 CHF 99'000 all'anno).

Per l'obbligo di pagamento continuato del salario eventualmente esteso (copertura del salario superiore a CHF 99'000 e/o il prolungamento dell'indennità per perdita di salario dal 99° al 112° giorno) offriamo una copertura complementare con una durata della prestazione compresa tra 98 e 112 giorni ed entità della prestazione analoga alla diaria.

Indennità di paternità (Copertura complementare)

Secondo la legge sulle indennità perdita di guadagno (LIPG), tutti i padri che esercitano un'attività lucrativa beneficiano di un congedo di paternità retribuito di 2 settimane alla nascita del loro figlio. L'indennità per perdita di salario ammonta all'80% del salario, tuttavia al massimo dal 1° gennaio 2023 a CHF 220 al giorno (guadagno massimo computabile dal 1° gennaio 2023 CHF 99'000 all'anno).

Per l'obbligo di pagamento continuato del salario eventualmente esteso (copertura del salario superiore a CHF 99'000 e/o il prolungamento dell'indennità per perdita di salario dal 15° al 112° giorno) offriamo una copertura complementare con una durata della prestazione da 14 a un massimo di 112 giorni ed entità della prestazione analoga alla diaria.

Informazioni dettagliate

La durata dell'obbligo di continuare a versare il salario in caso di malattia e di disturbi della salute in seguito a gravidanza ai sensi dell'art. 324a CO dipende da quanto tempo sussiste il rapporto di lavoro. Per il calcolo si applica la cosiddetta scala bernese. Secondo la legge, l'obbligo di continuare a versare il salario può essere sostituito da un'assicurazione. Diversi rami o imprese sono assoggettati a un contratto collettivo di lavoro (CCL), le cui disposizioni vanno oltre l'obbligo di continuare a versare il salario. Nella maggior parte dei casi viene stipulata anche un'assicurazione in caso di perdita di salario. L'assicurazione per perdita di salario in seguito a malattia di Zurich è una soluzione confacente alle vostre esigenze, senza lacune di copertura.

Sgravio degli oneri amministrativi

Affinché il vostro onere amministrativo resti limitato al minimo, potete elaborare online le notifiche di malattia mediante il nostro tool per la gestione dei sinistri Sunet. Zurich è impegnata anche nel progetto «Standard salari CH», diretto dall'associazione Verein swissdec. L'obiettivo è elaborare un procedimento unitario di trasmissione dei salari (ELM). Il procedimento soddisfa i severi requisiti della protezione dati. Con un semplice clic del mouse potete inviare i dati direttamente dalla contabilità salariale ai vari destinatari in Svizzera: Zurich, Cassa di compensazione AVS, Suva, uffici imposte e Ufficio federale di statistica.



Siamo a vostra disposizione per una consulenza personalizzata e individuale.

Chiamateci al numero gratuito:
0800 80 80 80
www.zurich.ch

Zurigo Compagnia di Assicurazioni SA
Hagenholzstrasse 60, 8050 Zurigo
Telefono 0800 80 80 80, www.zurich.ch

Se le informazioni contenute nel presente factsheet dovessero divergere dalle Condizioni di assicurazione in vigore, fanno stato queste ultime.