

Remunerazione della Fondazione collettiva Vita nettamente superiore all'interesse minimo

Zurigo, 15 novembre 2016 – Nel 2017 gli assicurati della Fondazione collettiva Vita potranno godere di una remunerazione interessante dei propri averi di vecchiaia. La Fondazione remunera gli averi nel regime obbligatorio al 2 per cento, quindi l'1 per cento in più rispetto al tasso d'interesse minimo LPP. Per gli averi in regime sovraobbligatorio si applica un interesse del 2,5 per cento.

Fondazione collettiva Vita
www.vita.ch

Media Relations
Hagenholzstrasse 60
Casella postale, 8085 Zurigo
Telefono +41 (0)44 628 75 75
media@vitasammelstiftung.ch

Ancora una volta la Fondazione collettiva Vita remunera gli averi dei suoi assicurati con un tasso ben superiore alla remunerazione minima decisa dal Consiglio federale. Nonostante l'attuale difficile contesto degli investimenti e i tassi negativi, la remunerazione della Fondazione si attesta ben al di sopra dell'1 per cento. Per il 2017 la remunerazione sui capitali di risparmio sarà pari al

- 2 per cento nel regime obbligatorio LPP (1 per cento in più della remunerazione minima)
- 2,5 per cento nel regime sovraobbligatorio

La buona remunerazione è resa possibile dall'innovativo modello previdenziale della Fondazione collettiva Vita introdotto nel 2014. Questo prevede la costituzione di riserve d'interessi con i redditi patrimoniali qualora sia stato raggiunto il grado di copertura target del 106 per cento. Da tali riserve la Fondazione collettiva Vita distribuisce poi una remunerazione aggiuntiva agli assicurati in maniera scaglionata su un periodo di cinque anni. Nel corso degli anni – e anche nei periodi di debolezza degli investimenti – questo determina interessi sull'avere di vecchiaia più equilibrati. Nel 2017 usufruiscono della remunerazione aggiuntiva dell'1 per cento nel regime obbligatorio LPP quei

clienti che grazie al loro patrimonio previdenziale in passato hanno contribuito alla costituzione delle riserve d'interessi. I clienti che hanno aderito nell'anno 2016 ricevono la remunerazione di base dell'1 per cento nel regime obbligatorio LPP e dell'1,5 per cento nel regime sovraobbligatorio.

Il grado di copertura ha tenuto bene nel contesto di tassi bassi

Nonostante i tassi negativi e l'andamento complessivamente insoddisfacente dei mercati azionari, il grado di copertura di SST Vita ha tenuto relativamente bene. Lunedì 31 ottobre 2016 era pari al 104,6¹⁾ per cento (anno precedente 106,5 per cento).

Questo risultato va attribuito all'elevata capacità strutturale di rischio e alla strategia d'investimento ampiamente diversificata della Fondazione collettiva Vita. Nel corso di quest'anno la Fondazione e gli assicurati hanno beneficiato soprattutto dell'interessante performance delle obbligazioni e degli immobili. [Reporting sugli investimenti settembre.](#)

Circa 20'000 imprese con un totale di 117'000 collaboratori hanno affidato la loro previdenza professionale alla Fondazione collettiva Vita.

¹⁾ In base al regolamento sulle riserve attualmente in vigore, una nuova riserva d'interessi sarà costituita solo a partire da un grado di copertura del 106,0 per cento.

Fondazione collettiva Vita: remunerazione 2013-2017

	2017*	2016	2015	2014	2013
Remunerazione della Fondazione collettiva Vita nel regime obbligatorio LPP	2%	2,25%	2,65%	2,75%	2,00%
Tasso d'interesse minimo LPP	1%	1,25%	1,75%	1,75%	1,5%
Remunerazione della Fondazione collettiva Vita nel regime obbligatorio LPP superiore al tasso d'interesse minimo	1%	1,00%	0,9%	1,0%	0,5%
Remunerazione della Fondazione collettiva Vita nel regime sovraobbligatorio	2,50%	3,00%	3,40%	3,75%	2,50%

* Valido per i clienti con data di adesione antecedente venerdì 1 gennaio 2016



Per ulteriori informazioni:

Fondazione collettiva Vita

Media Relations tel. 044 628 75 75

E-mail: media@vitasammelstiftung.ch

Questo messaggio è consultabile su www.vita.ch

La **Fondazione collettiva Vita** è stata fondata da Zurich nel 2004 come fondazione collettiva semiautonoma. Offre a tutte le imprese una previdenza professionale semplice, sicura e chiara a condizioni allettanti. Semiautonoma significa che la Fondazione collettiva Vita è responsabile degli investimenti patrimoniali e che Zurigo Compagnia di Assicurazioni sulla Vita SA assicura i rischi. Per i clienti, questa suddivisione presenta solo vantaggi: trasparenza, remunerazione in linea con il mercato, totale partecipazione al successo dell'investimento, sicurezza e flessibilità. Grazie al suo modello innovativo la Fondazione collettiva Vita è diventata leader di mercato tra le fondazioni collettive semiautonome. La Fondazione collettiva Vita è la più grande fondazione collettiva semiautonoma della Svizzera. Circa 20'000 imprese aderenti con complessivamente 117'000 assicurati hanno affidato la loro previdenza professionale alla Fondazione collettiva Vita. www.vita.ch