

### Remunerazione della Fondazione collettiva Vita nettamente superiore all'interesse minimo

**Zurigo, 22 novembre 2017 – Gli assicurati della Fondazione collettiva Vita possono nuovamente usufruire di una remunerazione interessante dell' avere di vecchiaia, in quanto nettamente superiore al tasso d'interesse minimo LPP. Grazie a un innovativo modello previdenziale, la Fondazione collettiva Vita è in grado di remunerare l' avere di vecchiaia al 2,4% nel regime obbligatorio. Per gli averi in regime sovraobbligatorio si applica il tasso del 3,15%.**

Fondazione collettiva Vita  
www.vita.ch

Media Relations  
Hagenholzstrasse 60  
Casella postale | 8085 Zurigo  
Telefono +41 44 628 75 75

media@vitasammelstiftung.ch

Nel 2018, come negli anni precedenti, grazie al buon rendimento da investimenti la Fondazione collettiva Vita può remunerare l' avere di vecchiaia degli assicurati con un tasso d'interesse nettamente superiore a quello minimo LPP. Gli interessi della Fondazione collettiva Vita per il 2018 ammontano a:

- 2,4% per l' avere nel regime obbligatorio LPP (l' 1,4% in più rispetto al tasso d'interesse minimo previsto dalla legge)
- 3,15% per l' avere nel regime sovraobbligatorio

Usufruiscono dell'interessante remunerazione i clienti che hanno aderito alla Fondazione collettiva Vita prima del 1° gennaio 2016. In passato, con il loro patrimonio, i clienti di lunga data hanno contribuito in modo decisivo al rendimento. Anche i clienti che hanno aderito alla Fondazione collettiva Vita nel 2016 e 2017 usufruiscono di una buona remunerazione, pari all' 1,4% nel regime obbligatorio e al 2,15% nel regime sovraobbligatorio.

La buona remunerazione è possibile grazie alla strategia d'investimento proficua e ampiamente diversificata della Fondazione collettiva Vita. L'anno d'investimento in corso ha registrato un andamento favorevole ([reporting sugli investimenti di settembre](#)) e ha avuto un effetto positivo sul grado di copertura. Al giorno di riferimento 31 ottobre 2017, secondo il modello previdenziale della Fondazione collettiva Vita era pari al 107,9% (anno precedente 104,6%). La Fondazione collettiva Vita ha così potuto costituire una riserva d'interessi e distribuire nuovamente ai clienti una remunerazione aggiuntiva.

### Informazioni sul modello previdenziale Vita Classic

La Fondazione collettiva Vita ha introdotto l'innovativo modello previdenziale nel 2014. Questo modello consente di distribuire in maniera vantaggiosa ed equa i redditi di investimento. Il modello prevede la costituzione di una riserva d'interessi con i redditi di investimento qualora sia stato raggiunto il grado di copertura target del 106%. Da questa riserva la Fondazione collettiva Vita distribuisce poi una remunerazione aggiuntiva agli assicurati in maniera scaglionata su un periodo di cinque anni. Nel corso degli anni – e anche nei periodi di debolezza degli investimenti – questo determina interessi sull'avere di vecchiaia più equilibrati.

### Remunerazione Fondazione collettiva Vita 2015–2018

			Anno di affiliazione		
			2015	2016	2017
Remunerazione annua in % per	2018	Regime obbligatorio LPP	2,40%	1,40%	1,40%
		Regime sovraobbligatorio	3,15%	2,15%	2,15%
		<i>Interesse minimo</i>	1,00%	1,00%	1,00%
	2017	Regime obbligatorio LPP	2,00%	1,00%	1,00%
		Regime sovraobbligatorio	2,50%	1,50%	1,50%
		<i>Interesse minimo</i>	1,00%	1,00%	1,00%
	2016	Regime obbligatorio LPP	2,25%	1,25%	
		Regime sovraobbligatorio	3,00%	2,00%	
		<i>Interesse minimo</i>	1,25%	1,25%	
	2015	Regime obbligatorio LPP	2,65%		
		Regime sovraobbligatorio	3,40%		
		<i>Interesse minimo</i>	1,75%		

Per ulteriori informazioni:

Fondazione collettiva Vita

Media Relations

Tel. +41 44 628 75 75

<mailto:media@vitasammelstiftung.ch>

Questo messaggio è consultabile su [www.vita.ch](http://www.vita.ch).

La **Fondazione collettiva Vita** è stata fondata da Zurich nel 2004 come fondazione collettiva semiautonoma. Offre a tutte le imprese una previdenza professionale semplice, sicura e chiara a condizioni allettanti. Semiautonoma significa che la Fondazione collettiva Vita è responsabile per gli investimenti patrimoniali mentre la Zurigo Compagnia di Assicurazioni sulla Vita SA assicura i rischi. Per i clienti, questa suddivisione presenta solo vantaggi: trasparenza, remunerazione in linea con il mercato, totale partecipazione al successo dell'investimento, sicurezza e flessibilità. Grazie al suo innovativo modello, la Fondazione collettiva Vita è cresciuta fino a diventare leader del mercato tra le fondazioni collettive semiautonome. La Fondazione collettiva Vita è la più grande fondazione collettiva semiautonoma della Svizzera. Più di 20'000 imprese con oltre 120'000 assicurati hanno affidato la loro previdenza professionale alla Fondazione collettiva Vita. [www.vita.ch](http://www.vita.ch) [www.vita.ch](http://www.vita.ch)